



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРНОЗАВОДСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.12.2018

№ 1422

О внесении изменений в постановление администрации Горнозаводского муниципального района от 25.10.2013 № 1424 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры Горнозаводского муниципального района»

Руководствуясь Законом Пермского края от 12 марта 2014 г. № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае», постановлением Правительства Пермского края от 01 апреля 2014 г. № 214-п «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Пермского края в сфере образования», постановлением администрации Горнозаводского муниципального района от 14 марта 2018 г. № 295 «Об установлении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Горнозаводского муниципального района, Горнозаводского городского поселения на 2018 год», статьями 36, 39 Устава Горнозаводского муниципального района Пермского края
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Горнозаводского муниципального района от 25 октября 2013 г. № 1424 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры Горнозаводского муниципального района» (в редакции постановления администрации Горнозаводского муниципального района от 08.05.2015 № 510) следующие изменения:

1.1. заголовок изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Горнозаводского муниципального района».

1.2. констатирующую часть изложить в следующей редакции:

«Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы», Законом Пермского края от 12 марта 2014 г. № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае», постановлением Правительства Пермского края от 01 апреля 2017 г. № 214-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Пермского края в сфере образования», распоряжением Правительства Пермского края от 01 марта 2013 г. № 58-рп «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Пермском крае», решением Земского Собрания Горнозаводского муниципального района от 26 августа 2009 г. № 47 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных учреждений Горнозаводского муниципального района» (в редакции решений Земского Собрания Горнозаводского муниципального района от 27.08.2014 № 39, от 22.02.2017 № 131), постановлением администрации Горнозаводского муниципального района от 14 марта 2018 г. № 69 «Об установлении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Горнозаводского муниципального района, Горнозаводского городского поселения на 2018 год», статьями 36, 39 Устава Горнозаводского муниципального района Пермского края».

2. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры Горнозаводского муниципального района, утвержденную постановлением администрации Горнозаводского муниципального района от 25 октября 2013 г. № 1424 (в редакции постановления администрации Горнозаводского муниципального района от 08.5.2015 № 510).

3. Внести в Перечень должностей работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры Горнозаводского муниципального района, утвержденный,

постановлением администрации Горнозаводского муниципального района от 25.10.2013 г. № 1424 (в редакции постановления администрации Горнозаводского муниципального района от 08.05.2015 № 510), следующие изменения:

3.1. заголовок изложить в следующей редакции:

«Перечень должностей работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Горнозаводского муниципального района».

3.2. пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Специалист по закупкам».

4. Обнародовать настоящее постановление в зданиях, расположенных по адресам: г. Горнозаводск, ул. Кирова, 65, г. Горнозаводск, ул. Свердлова, 59, р.п. Теплая Гора, ул. 1 Мая, 11, р.п. Промысла, ул. Комсомольская, 1, р.п. Кусье-Александровский, ул. Ленина, 13, р.п. Пашия, ул. Ленина, 7, п. Вильва, ул. Пионерская, 6, р.п. Медведка, ул. Октябрьская, 15, п. Средняя Усьва, ул. Советская, 3, р.п. Бисер, ул. Советская, 23, р.п. Старый Бисер, ул. Ермакова, 1, р.п. Сараны, ул. Кирова, 19, а также разместить на официальном сайте администрации Горнозаводского муниципального района (www.gornozavodskii.ru).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Горнозаводского муниципального района по социальным вопросам Зерову В.В.

И.п. главы муниципального района –
главы администрации муниципального
района

А.Н. Бобриков

Подлинный экземпляр находится в администрации Горнозаводского муниципального района

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
Горнозаводского муниципального
района от 14.12.2018 № 1422

**Изменения,
которые вносятся в Методику формирования системы оплаты труда и
стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений
дополнительного образования детей в сфере культуры Горнозаводского
муниципального района, утвержденную постановлением администрации
Горнозаводского муниципального района от 25 октября 2013 г. № 1424
(в редакции постановления администрации Горнозаводского
муниципального района от 08.05.2015 № 510) (далее – Методика)**

1. Заголовок изложить в следующей редакции:

«Методика формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Горнозаводского муниципального района»

2. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящая Методика разработана на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пункта 2 части 1 статьи 9, части 3 статьи 99 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 г. № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих», распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы», приказов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», от 14 марта 2008 г. № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», Закона Пермского края от

12 марта 2014 г. № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае», постановления Правительства Пермского края от 01 апреля 2017 г. № 214-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Пермского края в сфере образования», распоряжения Правительства Пермского края от 01 марта 2013 г. № 58-рп «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Пермском крае», решения Земского Собрания Горнозаводского муниципального района от 26 августа 2009 г. № 47 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Горнозаводского муниципального района» (в редакции решений Земского Собрания Горнозаводского муниципального района от 27.08.2014 № 39, от 22.02.2017 № 131), постановления администрации Горнозаводского муниципального района от 14 марта 2018 г. № 295 «Об установлении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Горнозаводского муниципального района, Горнозаводского городского поселения на 2018 год».

3. Пункт 2.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Горнозаводского муниципального района, внебюджетных средств и средств, поступающих от приносящий доход деятельности в соответствии с законодательством.».

4. Пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Определение размера должностного оклада учебно-вспомогательного персонала.»

Табл. 3

Размеры должностных окладов учебно-вспомогательного персонала

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Наименование профессий	Размер должностного оклада, руб.
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	Первый квалификационный уровень	Секретарь, делопроизводитель	5205
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	Второй квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	5749

Должности работников культуры ведущего звена		Библиотекарь	5749
Профессии рабочих культуры второго уровня	Первый квалификационный уровень	Настройщик	5749

5. Пункт 4.5 изложить в следующей редакции:
«4.5. Определение размера должностного оклада руководителей структурных подразделений (филиалов).

Табл. 4

Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений (филиалов)

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Наименование профессий	Размер должностного оклада, руб.
Должности руководителей структурных подразделений (филиалов)	Первый квалификационный уровень	Заведующий учебной частью	9175

6. Дополнить пунктом 4.5¹ следующего содержания

Табл. 4¹

Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
1	2	3
1	Специалист по закупкам	8356

7. Пункт 5.2 изложить в следующей редакции:
«5.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором, заключенным с учредителем, устанавливается в кратном соотношении к средней заработной плате основного персонала, рассчитанной за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада, с учетом категории учреждения согласно таблице 5.

Кратное соотношение должностного оклада руководителя учреждения
к среднему размеру заработной платы основного персонала
с учетом категории учреждения

Категория учреждения	Кратное соотношение
Учреждения дополнительного образования	от 1,0 до 1,25

8. Пункт 5.8 дополнить абзацем следующего содержания:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей муниципальных учреждений Горнозаводского муниципального района, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений, в следующих размерах:

- для руководителей – в кратности до 6;
- для заместителей руководителей – в кратности до 2,2».

9. Пункт 8.5 изложить в следующей редакции:

«8.5. В пределах установленного фонда оплаты труда учреждение осуществляет выплаты социальных льгот и гарантий:

8.5.1. Со дня присвоения педагогическому работнику (в том числе руководителю) учреждения высшей квалификационной категории устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате. Предельный размер ежемесячной надбавки составляет 2600 (две тысячи шестьсот) рублей.

Размер ежемесячной надбавки, предоставляемой педагогическому работнику, определяется в перерасчете предельного размера ежемесячной надбавки на объем учебной нагрузки (ставки) по основной должности, которую занимает педагогический работник, и не может быть больше установленного предельного размера.

В случае если в период предоставления ежемесячной надбавки у педагогического работника изменился объем учебной нагрузки(ставки) или педагогический работник перешел на должность с иным объемом учебной нагрузки (ставки), отличным от объема учебной нагрузки (ставки) при ее назначении, размер ежемесячной надбавки корректируется в зависимости от объема учебной нагрузки (ставки) педагогического работника, начиная с месяца, следующего за месяцем изменения объема учебной нагрузки (ставки) или перехода педагогического работника на должность с иным объемом учебной нагрузки (ставки).

Период предоставления ежемесячной надбавки устанавливается с 1 сентября по 31 августа каждого учебного года.

8.5.2. Педагогическим работникам (в том числе руководителям) муниципальных учреждений:

- удостоенным государственных наград за работу в сфере образования, устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 2600 рублей;

- имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (за исключением почетных грамот, благодарностей Министерства образования и науки Российской Федерации), устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 1560 рублей.

При наличии у работника государственной и отраслевой наград выплата надбавки производится по одному максимальному основанию.

8.5.3. Лицам, окончившим организации высшего или среднего профессионального образования (по очной форме обучения) и поступившим на работу в соответствии со специальностями и (или) направлениями подготовки, в течение трех лет со дня окончания образовательной организации устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 2600 рублей.

Лицам, окончившим с отличием организации высшего или среднего профессионального образования (по очной форме обучения) и поступающим на работу в соответствии со специальностями и (или) направлениями подготовки, в течение одного года со дня окончания образовательной организации дополнительно устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 1300 рублей.

Социальные гарантии и льготы подлежат индексации. Порядок осуществления индексации устанавливается нормативными правовыми актами администрации Горнозаводского муниципального района».