



---

# Целевое обучение с обязательством последующего прохождения муниципальной службы

---

КОМЯГИНА АНАСТАСИЯ СЕРГЕЕВНА,

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО СОСТАВА  
ДЕПАРТАМЕНТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
И ПРОФИЛАКТИКИ КОРРУПЦИИ АДМИНИСТРАЦИИ ГУБЕРНАТОРА  
ПЕРМСКОГО КРАЯ



## Нормативно-правовая база

---

*Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ  
«О муниципальной службе в Российской Федерации» (ст. 28.1)*

*Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ  
«Об образовании в Российской Федерации» (ст.56)*

*Постановление Правительства РФ от 27.11.2013 № 1076  
«О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме  
и договора о целевом обучении»*

*Закон Пермского края от 04.05.2008 № 228-ПК  
«О муниципальной службе в Пермском крае» (ст. 10.1)*



## Целевое обучение

---

- **В целях формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы органы местного самоуправления могут осуществлять организацию подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации.**
- **Договор о целевом обучении, а не о целевом приеме**



## Условия целевого обучения (федеральное и региональное законодательство)

**Конкурсная основа**

**Договор заключается 1 раз**

**СПО/ВО**

**Требования к кандидатам**  
(гражданин РФ, владение гос.языком, получение образования впервые, соответствие кв. требованиям)

**Срок прохождения МС**  
(не более 5 лет)

**Гражданин уже обучается**  
за счет средств бюджета



# Соотношение групп должностей и видов образования *(региональное законодательство)*

---

## **1) старшая группа должностей:**

а) осваивающим программу бакалавриата или программу специалитета по очной форме обучения, - не ранее чем через два года после начала обучения и не позднее чем за один год до окончания обучения в соответствующей образовательной организации, имеющей государственную аккредитацию по соответствующей образовательной программе;

б) осваивающим программу магистратуры по очной форме обучения, - не ранее чем через шесть месяцев после начала обучения и не позднее чем за один год до окончания обучения в образовательной организации;

## **2) младшая группа:**

а) осваивающим образовательную программу среднего профессионального образования по очной форме обучения на базе среднего общего образования, - не ранее чем через шесть месяцев после начала обучения и не позднее чем за один год до окончания обучения в образовательной организации;

б) осваивающим образовательную программу среднего профессионального образования по очной форме обучения на базе основного общего образования, - не ранее чем через полтора года после начала обучения и не позднее чем за один год до окончания обучения в образовательной организации.



# Порядок проведения конкурса и заключения договора

---

## ➤ Порядок проведения конкурса:

- **устанавливается муниципальным правовым актом;**
- информация о проведении конкурса подлежит опубликованию в **печатном средстве массовой информации** – источнике опубликования МНПА, а также размещению на официальном сайте органа местного самоуправления **не позднее чем за 1 месяц до даты проведения указанного конкурса.**

## ➤ Договор о целевом обучении:

- заключается в соответствии с типовой формой договора, утвержденной Правительством Российской Федерации;
- заключается **не позднее чем через 45 дней** со дня принятия решения **по итогам конкурса** на заключение договора о целевом обучении.



# Организация целевого обучения: *практика субъектов РФ*

---

## **1. Создание конкурсной комиссии:**

- *Конкурсная комиссия на замещение должностей МС*
- *Специально созданная конкурсная комиссия*

## **2. Определение конкурсных процедур** (*индивидуальное собеседование, анкетирование, тестирование, подготовка реферата, прохождение практики, стажировки и др.*)

## **3. Порядок принятия решения о количестве лиц, направляемых на обучение**

## **4. Периодичность заседания комиссии**

## **5. Критерии оценки кандидатов**

## **6. Меры социальной поддержки**



---

Спасибо за внимание!



