



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРНОЗАВОДСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПЕРМСКОГО КРАЯ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

02.07.2024

№ 1215

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» г. Горнозаводска, Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивно-оздоровительный клуб «Ника» г. Горнозаводска, утвержденные постановлением администрации Горнозаводского городского округа Пермского края от 27.08.2021 № 928

Руководствуясь Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утвержденными Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2023 г. № 11, постановлением администрации Горнозаводского городского округа Пермского края от 28 сентября 2023 г. № 1723 «Об увеличении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Горнозаводского городского округа», статьями 23, 29 Устава Горнозаводского городского округа Пермского края,

администрация Горнозаводского городского округа Пермского края
ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» г. Горнозаводска (в редакции постановления администрации Горнозаводского городского округа Пермского края от 19.09.2023 № 1680) следующие изменения:

1.1. приложение 1 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивно-оздоровительный клуб «Ника»

г. Горнозаводска (в редакции постановления администрации Горнозаводского городского округа Пермского края от 30.12.2021 № 1623) следующие изменения:

2.1. пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Фонд оплаты труда работников Учреждения (далее – ФОТу) состоит из базовой (ФОТб), стимулирующей частей (ФОТст) и выплат компенсационного характера (ФОТк) и распределяется по формуле:

$$\text{ФОТу} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст} + \text{ФОТк},$$

Доля базовой части фонда оплаты труда Учреждения (далее – Дб) планируется до 70% от фонда оплаты труда Учреждения:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТу} \times \text{Дб}.$$

Доля стимулирующего фонда оплаты труда Учреждения (далее – Дст) планируется до 30 % от фонда оплаты труда Учреждения.

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТу} \times \text{Дст.};$$

2.2. пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Базовая часть фонда оплаты труда Учреждения обеспечивает гарантированную заработную плату административно-управленческого персонала, основного персонала, обслуживающего прочего персонала, (Приложение 1), и состоит из должностных окладов»;

2.3. пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Тренерам ставка заработной платы устанавливается за норму часов непосредственно тренерской работы 18 часов в неделю, инструкторам по физической культуре – 30 часов в неделю»;

2.4. пункт 4.1.1 изложить в следующей редакции:

«4.1.1. ежемесячная выплата за выслугу лет к должностному окладу согласно нижеприведенной таблице. Устанавливаются основному персоналу и административно-управленческому персоналу.

| № п/п | Выслуга лет | Процент от должностного оклада |
|--------------|--------------------|---|
| 1 | от 3 до 5 лет | 10 |
| 2 | от 5 до 10 лет | 15 |
| 3 | От 10 до 15 лет | 20 |
| 4 | свыше 15 лет | 25 |

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет производятся работникам (административно-управленческому персоналу, основному персоналу) в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных организациях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»;

2.5. пункт 4.1.2 изложить в следующей редакции:

Жукова

«4.1.2. единовременные стимулирующие выплаты, в т.ч.:

- за напряженность и интенсивность выполняемой работы,
- за срочность и особую важность выполняемой работы,
- за качество проведенных занятий, мероприятий различного уровня, выполнение работы, не входящей в должностные обязанности сотрудника,
- поощрительные выплаты к профессиональным праздникам,
- поощрительные выплаты к юбилею учреждения,
- поощрительные выплаты по итогам финансового года,
- поощрительные выплаты по случаю торжественного события в личной жизни (юбилейная дата со дня рождения, свадьба, рождение ребенка и т.д.),
- поощрительные выплаты по случаю торжественного события в общественной жизни»;

2.6. пункт 4.1.3 исключить;

2.7. пункт 4.1.4 изложить в следующей редакции:

«4.1.4. премиальные выплаты работникам учреждения по итогам работы за месяц, квартал, год с учетом критериев, позволяющих оценить эффективность деятельности учреждения и личный вклад работника учреждения в пределах ФОТ (Приложение 2)»;

2.8. пункт 4.3 исключить;

2.9. приложение 1 изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

2.10. приложение 2 изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

3. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Официальный сайт администрации Горнозаводского городского округа Пермского края» www.gornozavodskii.ru.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Горнозаводского городского округа Пермского края по социальной политике.

Глава городского округа-
глава администрации Горнозаводского
городского округа Пермского края

В.В. Лумпов

Подлинный экземпляр документа находится в администрации Горнозаводского городского округа Пермского края в деле № 01-07 за 2024 год

Приложение 1
к постановлению администрации
Горнозаводского городского
округа Пермского края
от 02.07.2024 № 1215

Приложение 1
к Положению о системе оплаты
труда работников
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Спортивная школа»
г.Горнозаводска

СХЕМА

**тарифных ставок, окладов (должностных окладов) муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа»
г.Горнозаводска**

| № | Наименование профессиональной квалификационной группы | Наименование должности | Минимальный размер должностного оклада по профессиональным квалификационным группам (руб.) |
|--|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня» | | | |
| 1.1. | Первый квалификационный уровень | Спортсмен-инструктор | 4593 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | | |
| 2.1. | Второй квалификационный уровень | Инструктор-методист, тренер-преподаватель | 6250 |
| 2.2. | Третий квалификационный уровень | Старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель | 6500 |
| 3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» | | | |
| 3.1. | Первый квалификационный уровень | Ремонтировщик плоскостных сооружений, уборщик служебных помещений, дворник, | 12339 |

Жукова

D:\картотека\ТХТ\72020.doc 11

| | | |
|---|--|------|
| | сторож (вахтер), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | |
| 4. Работники учреждения, не включенные в профессиональные квалификационные группы | | |
| 4.1. | Специалист по закупкам, контрактный управляющий | 4341 |
| 4.2. | Помощник тренера-преподавателя | 4593 |
| 4.3. | Инструктор спортивного зала | 4593 |

Приложение 2
к постановлению администрации
Горнозаводского городского
округа Пермского края
от 02.07.2024 № 1215

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
«Спортивно-оздоровительный
клуб «Ника» г. Горнозаводска

Схема должностных окладов МБУ СОК «Ника» г. Горнозаводска

| Квалификационные уровни | Наименование профессий | Минимальный размер должностного оклада, руб. |
|---|--|--|
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников физической культуры и спорта второго уровня" | | |
| I квалификационный уровень | Инструктор по адаптивной физической культуре | 11900 |
| II квалификационный уровень | Инструктор – методист Тренер по спорту | 13200 |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников образования" | | |
| | Инструктор по физической культуре | 11900 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня" | | |
| II квалификационный уровень | Заведующий хозяйством | 16242 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» | | |

| | | |
|---|--|--------------|
| <p>Первый квалификационный уровень</p> | <p>Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: уборщик служебных помещений, сторож (вахтер), подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию здания, машинист (кочегар) котельной, гардеробщик, дворник</p> | <p>16242</p> |
| <p>Работники учреждения, не включенные в профессиональные квалификационные группы</p> | | |
| <p>Специалист по закупкам, контрактный управляющий</p> | <p>16242</p> | |

Приложение 3
к постановлению администрации
Горнозаводского городского
округа Пермского края
от 02.07.2024 № 1215

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
«Спортивно-оздоровительный
клуб «Ника» г.Горнозаводска

**Качественные показатели результативности труда
основного персонала**

| Параметры | Критерии оценки | Диапазон баллов, (в % от общей части зарплаты) |
|---|---|---|
| I. Профессиональная компетентность работника | | |
| 1.1 Образование | Высшее проф. | 15% |
| 1.2 Динамика профессионального роста, повышение квалификации. | Количество и результативность пройденных курсов и иных форм повышения квалификации (с получением документа) по направлениям профессиональной деятельности работника. | 5% - обучение на курсах; 10% - получение сертификата; 25% - повышение степени квалификации (начисляется по одному из оснований) |
| 1.3 Методический потенциал работника | 1. Использование авторских, авторизованных методик и разработок в учебно-тренировочном процессе; 2. Разработка методических рекомендаций; 3. Наличие новых научно-методических публикаций в период, предшествующий планируемому | До 30% |
| 1.4 Кураторство, наставничество | Трансляция опыта и поддержка тренеров-преподавателей без опыта работы, студентов | 5-15% в зависимости от количества стажеров, качества обучения |

Жукова

D:\картоотека\ТХТ\72020.doc 11

| II. Качество тренерской деятельности | | |
|---|---|---|
| 2.1 Подготовка победителей и призеров соревнований | Для индивидуальных видов спорта или при участии спортсмена в сборной команде для командных видов спорта: Победа (1-3 место) в краевых соревнованиях/ Победа (1-3 место) в муниципальных, межмуниципальных соревнованиях | 8%-10% - за каждого призера 4%-6% - за каждого призера 20%-30% - за команду |
| 2.2 Обеспечение сохранности контингента | Стабильность состава обучающихся | 1% - за каждого обучающегося больше года сверх утвержденного норматива |
| 2.3 Обеспечение динамики индивидуальных показателей | выполнения массовых разрядов, КМС, МС | 3% за каждого обучающегося, выполнившего критерии массовых разрядов |