

Предоставление отчетов в ЦЗН



Напоминаем, что начиная с 13 апреля 2020 работодатели должны в обязательном порядке размещать информацию:

- о ликвидации организации;
- о сокращении численности или штата;
- о возможном расторжении трудовых договоров;
- об иных сведениях о занятости

в личном кабинете на Портале "Работа в России" www.trudvsem.ru.

Сообщение о предстоящей ликвидации организации (прекращении деятельности ИП) или сокращении численности или штата

- при принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров:

работодатель-организация не позднее чем за два месяца,

работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий,

обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника.

В случае если решение о сокращении численности или штата работников организации **может привести к массовому увольнению работников**, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий (ч. 2 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ»);

Сообщение о введении режима неполного рабочего времени или приостановке производства

-при введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

С 13.04.2020 сведения размещаются на портале «Работа в России».

(ч. 2 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ»; Постановление Правительства РФ от 12.04.2020 № 486 "Об утверждении Временных правил представления работодателями информации о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, а также иных сведений о занятости в информационно-аналитическую систему Общероссийская база вакансий "Работа в России").

Сведения о начале процедуры банкротства

Работодатель обязан ежемесячно предоставлять сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве).

(ч.3 ст.25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ»)

Сведения для профессиональной реабилитации и содействия занятости инвалидов, а также выполнении квоты по рабочим местам для инвалидов

Работодатель обязан предоставлять **информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, а также информацию** о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, **созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов** в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, **ежемесячно до 10 числа месяца**, следующего за отчетным

Информация представляется также в случае отсутствия свободных рабочих мест и вакантных должностей на отчетную дату.

Сведения о котируемых рабочих местах для инвалидов представляются по форме согласно Приложению к Закону Пермской области от 05.11.2004 № 1689-344 «О котировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы».

(ч.3 ст.25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ», ч.4 ст. 6 Закона Пермской области от 05.11.2004 № 1689-344 «О котировании рабочих мест граждан, испытывающих трудности в поиске работы»; постановление Правительства Пермского края от 25.02.2015 № 98-п «Об утверждении Порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные казенные учреждения - центры занятости населения Пермского края»).

Сведения о наличии вакантных рабочих мест у работодателя

Работодатель обязан ежемесячно предоставлять **информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.**

Форма сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) утверждена приказом Минтруда России от 19.02.2019 № 90н «Об утверждении форм бланков личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения».

Работодатель, ежемесячно размещающий информацию о вакансиях в общероссийской базе вакансии **«Работа в России»** в соответствии с установленными правилами, **считается исполнившим требования статьи 25** Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ» в части предоставления органам службы занятости информации о вакансиях.

(ч.3 ст.25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ»; Постановление Правительства РФ от 25.08.2015 № 885 «Об аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»).

За несоблюдение законодательства о занятости населения РФ предусмотрена административная ответственность работодателя в соответствии со статьями 5.42, 19.7, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Дополнительную консультацию по исполнению статьи 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ» можно получить в территориальном отделе по Горнозаводскому району Центра занятости населения Пермского края или по телефону горячей линии ГКУ ЦЗН Пермского края: 8 (342) 238 40 53.