



Меры ответственности за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части не оформления (либо ненадлежащего оформления) трудовых отношений сработником.

1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права влечет предупреждение или наложение административного штрафа (ч. 1 ст. 5.27. КоАП РФ):

- на должностных лиц в размере от 1 000 до 5 000 рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 1 000 до 5 000 рублей;
- на юридических лиц – от 30 000 до 50 000 рублей.

2. Совершение вышеуказанных административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное нарушение, влечет наложение административного штрафа (ч. 4 ст. 5.27. КоАП РФ)

- на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 до 3 лет;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 10 000 до 20 000 рублей;
- на юридических лиц – от 50 000 до 70 000 рублей.

3. Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), влечет наложение административного штрафа (ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ):

- на граждан в размере от 3 000 до 5 000 рублей;
- на должностных лиц – от 10 000 до 20 000 рублей.

4. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско – правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа (ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ):

- на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 5 000 до 10 000 рублей;
- на юридических лиц – от 50 000 до 100 000 рублей.

5. Совершение административных правонарушений, указанных в пункте 3 данной памятки, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа (ч.5 ст. 5.25. КоАП РФ):

- на должностных лиц - дисквалификацию на срок от 1 до 3 лет;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 30 000 до 40 000 рублей;
- на юридических лиц – от 100 000 до 200 000 рублей.

6. Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, влечет предупреждение или наложение административного штрафа (ч.6.ст.5.25 КоАП РФ):

- на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 1 000 до 5 000 рублей;
- на юридических лиц – от 30 000 до 50 000 рублей.

7. Совершение административного правонарушения, предусмотренного пунктом 5 данной памятки, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, влечет наложение административного штрафа (ч.7 ст.5.25. КоАП РФ):

- на должностных лиц в размере от 20 000 до 30 000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 10 000 до 30 000 рублей;
- на юридических лиц – от 50 000 до 100 000 рублей.