



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРНОЗАВОДСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

26.12.2019

№ 1762

О внесении изменений в постановление администрации города Горнозаводска от 01.02.2019 № 122 «Об утверждении Положений об оплате труда работников МКУ «Муниципальная пожарная охрана Горнозаводского городского округа»

Руководствуясь статьями 23, 29 Устава Горнозаводского городского округа, администрация Горнозаводского городского округа
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Горнозаводска от 01 февраля 2019 г. № 122 «Об утверждении Положений об оплате труда работников МКУ «Муниципальная пожарная охрана Горнозаводского городского округа» следующие изменения:

1.1. пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Положение об оплате труда работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, муниципального казенного учреждения «Муниципальная пожарная охрана Горнозаводского городского округа»;

1.2. в Положении об оплате труда административно-управленческого персонала муниципального казенного учреждения «Муниципальная пожарная охрана Горнозаводского городского округа»:

1.2.1. в пункте 1.4 слова «города Горнозаводска» заменить словами «Горнозаводского городского округа»;

1.2.2. в абзаце втором пункта 2.1 слова «города Горнозаводска» заменить словами «Горнозаводского городского округа»;

1.2.3. пункт 2.4.1 изложить в следующей редакции:

«2.4.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам к должностным окладам в следующих размерах:

стаж работы	(процентов)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается при наличии стажа работы:

- в Муниципальном казённом учреждении «Муниципальная пожарная охрана Горнозаводского городского округа»;

- в органах государственной власти и местного самоуправления (учитывается стаж государственной и муниципальной службы);

- в подразделениях муниципальной пожарной охраны (МПО), добровольной пожарной охраны (ДПО) и добровольной пожарной команды (ДПК), а также за стаж работы в федеральной, государственной противопожарной службе и различных структурных подразделениях пожарной охраны;

- в организациях (учреждениях), осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»;

1.2.4. в пункте 2.4.6 слова «Горнозаводского округа» заменить словами «Горнозаводского городского округа»;

1.2.5. абзац первый пункта 2.5.1 изложить в следующей редакции:

«2.5.1. Материальная помощь в размере двух должностных окладов выплачивается по письменному заявлению работника. Решение о выплате принимается для директора на основании распоряжения администрации Горнозаводского городского округа, для начальника ЕДДС - приказа директора МКУ «Муниципальная пожарная охрана Горнозаводского городского округа.

Материальная помощь назначается за период - календарный год, принятый в качестве расчётного.

Работнику, принятому на работу в текущем году, материальная помощь выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда.»;

1.2.6. абзац восьмой пункта 2.5.2 признать утратившим силу;

1.2.7. пункт 2.5.3 изложить в следующей редакции:

«2.5.3. Решение о выплате материальной помощи, определённой в пункте 2.5.2 настоящего Положения, принимается для директора на основании распоряжения администрации Горнозаводского городского округа, для начальника ЕДДС - приказа директора МКУ «Муниципальная пожарная охрана Горнозаводского городского округа»;

1.2.8. пункт 2.5.4 дополнить словами «в размере, не превышающем одного должностного оклада по занимаемой должности»;

1.3. В Положении об оплате труда работников, обеспечивающих пожарную безопасность, муниципального казённого учреждения «Муниципальная пожарная охрана Горнозаводского городского округа»:

1.3.1. в пункте 1.4 слова «города Горнозаводска» заменить словами «Горнозаводского городского округа»;

1.3.2. абзац восьмой пункта 2.5.2 признать утратившим силу;

1.3.3. в пункте 2.5.3 слова «и ее размере» исключить;

1.3.4. пункт 2.5.4 дополнить словами «в размере, не превышающем одного должностного оклада по занимаемой должности»;

1.4. Положение об оплате труда работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, муниципального казенного учреждения «Муниципальная пожарная охрана Горнозаводского городского округа» утвердить в прилагаемой редакции.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента обнародования, за исключением положений, для которых установлены иные сроки вступления в силу.

3. Установить, что:

3.1. пункты 1.1, 1.2.3, 1.2.5 – 1.2.8, 1.3.2 – 1.3.4 настоящего постановления распространяют действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2019 г.;

3.2. пункт 1.4 настоящего постановления вступает в силу с 01 января 2020 г., но не ранее даты его обнародования.

4. Обнародовать настоящее постановление в зданиях, расположенных по адресам: г. Горнозаводск, ул. Кирова, 65, г. Горнозаводск, ул. Свердлова, 59, р.п. Теплая Гора, ул. 1 Мая, 11, р.п. Промысла, ул. Комсомольская, 1, р.п. Кусье – Александровский, ул. Ленина, 13, р.п. Пашия, ул. Ленина, 7, п. Вильва, ул. Пионерская, 6, р.п. Медведка, ул. Октябрьская, 15, п. Средняя Усьва, ул. Советская, 3, р.п. Бисер, ул. Советская, 23, р.п. Старый Бисер, ул. Ермакова, 1, р.п. Сараны, ул. Кирова, 19, а также разместить на официальном сайте администрации Горнозаводского городского округа (www.gornozavodskii.ru).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского округа - глава администрации Горнозаводского городского округа

А.Н. Афанасьев

Подлинный экземпляр находится в администрации Горнозаводского городского округа

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Горнозаводского городского округа
от 26.12.2019 № 1762

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, муниципального казенного учреждения «Муниципальная пожарная охрана Горнозаводского городского округа»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия, порядок оплаты труда и выплат социального характера работникам, осуществляющим деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах муниципального казенного учреждения «Муниципальная пожарная охрана Горнозаводского городского округа» (далее – работники ЕДДС).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, Пермского края, Уставом Горнозаводского городского округа, муниципальными нормативно-правовыми актами.

1.3. Финансирование расходов на оплату труда работников осуществляется за счет средств бюджета Горнозаводского городского округа.

1.4. Повышение (индексация) должностных окладов работников осуществляется на основании нормативно-правовых актов администрации Горнозаводского городского округа.

II. Условия и порядок оплаты труда

2.1. Оплата труда работников ЕДДС состоит из месячного должностного оклада (далее – должностной оклад), выплат компенсационного и стимулирующего характера, выплат социального характера.

Конкретный размер выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера устанавливается приказом директора МКУ «МПО Горнозаводского городского округа», если иное не установлено настоящим Положением.

Месячная заработная плата работников ЕДДС, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые

обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом.

Оплата труда работников ЕДДС, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

2.2. Размеры должностных окладов работников ЕДДС:

Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Старший оперативный дежурный	7 200,00
Оперативный дежурный	6 442,00
Оператор системы-112	6 442,00

2.3. Выплаты компенсационного характера работникам ЕДДС:

2.3.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент в размере 15 процентов заработной платы).

2.3.2. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность оперативным дежурным, операторам системы - 112 устанавливается в размере до 30 процентов должностного оклада, старшему оперативному дежурному - до 50 процентов должностного оклада;

2.3.2.1. ежемесячная надбавка за сложность, напряженность устанавливается на календарный год;

2.3.2.2. основными критериями для установления надбавки являются:

- специальный режим работы;
- постоянная срочность, напряжённость работ;
- повышенная ответственность;
- постоянная работа на компьютере в течение рабочей смены;

2.3.2.3. конкретный размер надбавки устанавливается каждому работнику ЕДДС персонально, в зависимости от степени сложности, напряженности выполняемой работы;

2.3.2.4. размер надбавки за сложность, напряжённость может быть увеличен или уменьшен при изменении степени сложности, напряжённости и специального режима работы, а также за высокие достижения в труде в пределах фонда оплаты труда и установленного в пункте 2.3.2 настоящего Положения размера.

2.3.3. Выплаты за каждый час работы в ночное время (с 22 до 6 часов) устанавливаются работникам ЕДДС в размере 40 процентов части месячного должностного оклада, рассчитанной за час работы.

2.3.4. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются работникам ЕДДС за каждый день или час работы в размере 100

процентов части месячного должностного оклада, рассчитанной за день или час работы.

2.3.5. Доплата при совмещении профессий (должностей), за увеличение объёма работы, в том числе при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работникам в размере до 50 процентов должностного оклада в пределах фонда оплаты труда при наличии экономии.

2.4. Выплаты стимулирующего характера работникам ЕДДС:

2.4.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам ЕДДС к должностным окладам в следующих размерах:

стаж работы	(процентов)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается при наличии стажа работы:

- в Муниципальном казённом учреждении «Муниципальная пожарная охрана Горнозаводского городского округа»;
- в органах государственной власти и местного самоуправления (учитывается стаж государственной и муниципальной службы);
- в подразделениях муниципальной пожарной охраны (МПО), добровольной пожарной охраны (ДПО) и добровольной пожарной команды (ДПК), а также за стаж работы в федеральной, государственной противопожарной службе и различных структурных подразделениях пожарной охраны;
- в организациях (учреждениях), осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах.

2.4.2. Ежемесячная премия по результатам работы за месяц в размере до 45 процентов должностного оклада.

2.4.3. Премия по результатам работы за квартал и год с учётом критериев, позволяющих оценить эффективность деятельности учреждения и личный вклад работника, выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда.

Критерии оценки эффективности деятельности учреждения:

- своевременное оповещение и информирование руководства ГО, руководящего состава, органов управления, сил и средств муниципального звена территориальной подсистемы РСЧС, населения и ДДС экстренных оперативных

служб и организаций (объектов) о ЧС (происшествиях), предпринятых мерах и мероприятиях, проводимых в районе ЧС (происшествия);

- качество мониторинга и контроля сложившейся ситуации (ЧС, происшествия) на территории муниципального образования, контроля реагирования ДДС экстренных оперативных служб и организаций (объектов) все происшествия;

- своевременная организация реагирования на вызовы (сообщения о происшествиях), поступающих через единый номер «112» и контроля результатов реагирования;

- качество регистрации и документирования всех входящих и исходящих сообщений, вызовов от населения, обобщения информации о произошедших ЧС (происшествиях) за сутки дежурства, ходе работ по их ликвидации и представления соответствующих донесений (докладов) по подчиненности, формирования статистических отчетов по поступившим вызовам.

Критерии оценки личного вклада работников учреждения:

- успешное и добросовестное исполнение работником ЕДДС своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- качественная отработка формализованных документов в ходе тренировок, проводимых вышестоящими органами управления;

- качественная работа с паспортами территорий муниципального образования;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- участие в выполнении особо важных и срочных работ и мероприятий;

- участие в мероприятиях по повышению профессионального уровня;

- иные показатели результативности, связанные с уставной деятельностью учреждения.

2.4.4. Премияльные выплаты за выполнение особо важных или срочных работ выплачиваются работникам ЕДДС одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с учётом качества и сроков их выполнения в пределах фонда оплаты труда.

2.4.5. Премии начисляются за фактически отработанное время в пределах фонда оплаты труда, как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

2.4.6. Начисление премии, снижение или полное ее лишение, в том числе за нарушение трудовой дисциплины, осуществляется на основании приказа директора МКУ «Муниципальная пожарная охрана Горнозаводского городского округа».

2.5. Выплаты социального характера работникам ЕДДС:

2.5.1. Материальная помощь в размере 2-х должностных окладов в год выплачивается по письменному заявлению работника ЕДДС. Решение о выплате оформляется приказом директора МКУ «Муниципальная пожарная охрана Горнозаводского городского округа» на основании письменного заявления работника ЕДДС.

Материальная помощь назначается за период - календарный год, принятый в качестве расчетного.

Работнику ЕДДС, принятому на работу в текущем году, материальная помощь выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда.

2.5.2. Материальная помощь может выплачиваться дополнительно в следующих случаях:

- причинение работнику ЕДДС ущерба в результате стихийного бедствия: пожара (по заявлению работника и копии подтверждающего документа);

- рождение детей (на основании заявления работника ЕДДС и копии свидетельства о рождении);

- вступление в брак впервые (на основании заявления работника ЕДДС и копии свидетельства о браке);

- смерть близких родственников: супруга, родителей, детей, лиц, находящихся на иждивении (на основании заявления работника ЕДДС, копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родственные связи);

- смерть работника ЕДДС - выплачивается одному из родственников работника ЕДДС (родителям, детям, супругу (супруге) , на основании заявления родственника, копии свидетельства о смерти и документа, подтверждающего родственные связи);

- особая нуждаемость (на специальное лечение и восстановление здоровья, в связи с несчастным случаем, длительной болезнью, тяжёлым материальным положением) на основании письменного заявления работника ЕДДС.

2.5.3. Решение о выплате материальной помощи, указанной в пункте 2.5.2 настоящего Положения, принимается директором МКУ «Муниципальная пожарная охрана Горнозаводского городского округа» и оформляется приказом на основании письменного заявления работника ЕДДС.

2.5.4. Выплата материальной помощи, указанной в пункте 2.5.2 настоящего Положения, производится при наличии экономии по фонду оплаты труда в размере, не превышающем одного должностного оклада по занимаемой должности.

2.5.5. Выплата материальной помощи производится работнику с учетом районного коэффициента.