



29 ноября 2019 г.

ПРЕСС-РЕЛИЗ

г. Горнозаводск

Работодателям об электронной трудовой книжке

С 1 января 2020 года вводится обязанность для работодателей ежемесячно (не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным) представлять в Пенсионный фонд России сведения о трудовой деятельности, на основе которых будут формироваться электронные трудовые книжки россиян.

Передача сведений будет реализована в рамках существующего формата взаимодействия компаний с территориальными органами Пенсионного фонда.

В связи с введением электронных трудовых книжек работодателям надлежит письменно проинформировать работников о соответствующих изменениях в трудовом законодательстве и праве работников сохранить бумажную трудовую книжку.

При необходимости работодателям также предстоит провести работу по изменению локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность организации, внести изменения в соглашения и коллективные договоры.

Начиная с 1 января 2021 года в случаях приема на работу или увольнения сведения о трудовой деятельности должны будут представляться организацией-работодателем в Пенсионный фонд не позднее рабочего дня, следующего за днем издания документа, являющегося основанием для приема на работу или увольнения.

Переход на электронные трудовые книжки предусмотрен поправками в действующее законодательство. В данный момент проект подготовленных изменений направлен Правительством на рассмотрение Федерального собрания.

[Первый законопроект](#) вносит изменения в Трудовой кодекс и устанавливает возможность ведения информации о трудовой деятельности в электронном виде. Согласно поправкам, такие сведения становятся основной информацией о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

[Второй законопроект](#) вносит изменения в федеральный закон № 27-ФЗ от 1 апреля 1996 года «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и вводит обязанность работодателей с 1 января 2020 года представлять в информационную систему Пенсионного фонда России сведения о трудовой деятельности работников.

[Третий законопроект](#) вносит изменения в Кодекс об административных правонарушениях и устанавливает административную ответственность для работодателя за нарушение сроков представления сведений либо представление неполных или недостоверных сведений.

**Государственное учреждение -
Управление Пенсионного фонда
Российской Федерации в Горнозаводском
районе Пермского края**



29 ноября 2019 г.

ПРЕСС-РЕЛИЗ

г. Горнозаводск

Проект [формы СЗИ-ТД](#) для предоставления сведений о трудовой деятельности работника

Проект [формы СЗВ-ТД](#) для предоставления сведений о трудовой деятельности работников

[Порядок заполнения формы СЗИ-ТД](#)

[Порядок заполнения формы СЗВ-ТД](#)

[Формат сведений для формы «Сведения о трудовой деятельности работников»](#)